



GHOST

Stichting Ghost

Dream to Dare to Develop

Legal details

Statutaire naam Stichting Ghost
Statutaire zetel Eindhoven
RSIN 858908438
KvK 71930051

Adres

Straatnaam Mispelhoefstraat 12
Postcode 5651 GL
Plaats Eindhoven
Provincie Noord-Brabant
Land Nederland

Bestuur

Joep van Aalst	Mentoring manager
Anita Karki	Oprichter/Secretaris/penningmeester
Yonas Kindt	FIRST manager
Martijn van de Sande	Business manager
Ivan Spikmans	Oprichter/Voorzitter
Siem Verschuuren	Technology manager

Bank gegevens

BIC RABONL2U
IBAN NL97 RABO 0331 3649 56

Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Ghost.

Als voorzitter van deze organisatie ben ik trots op de voortgang die we hebben geboekt en op de impact die we hebben gehad sinds onze oprichting in 2018 in Helmond.

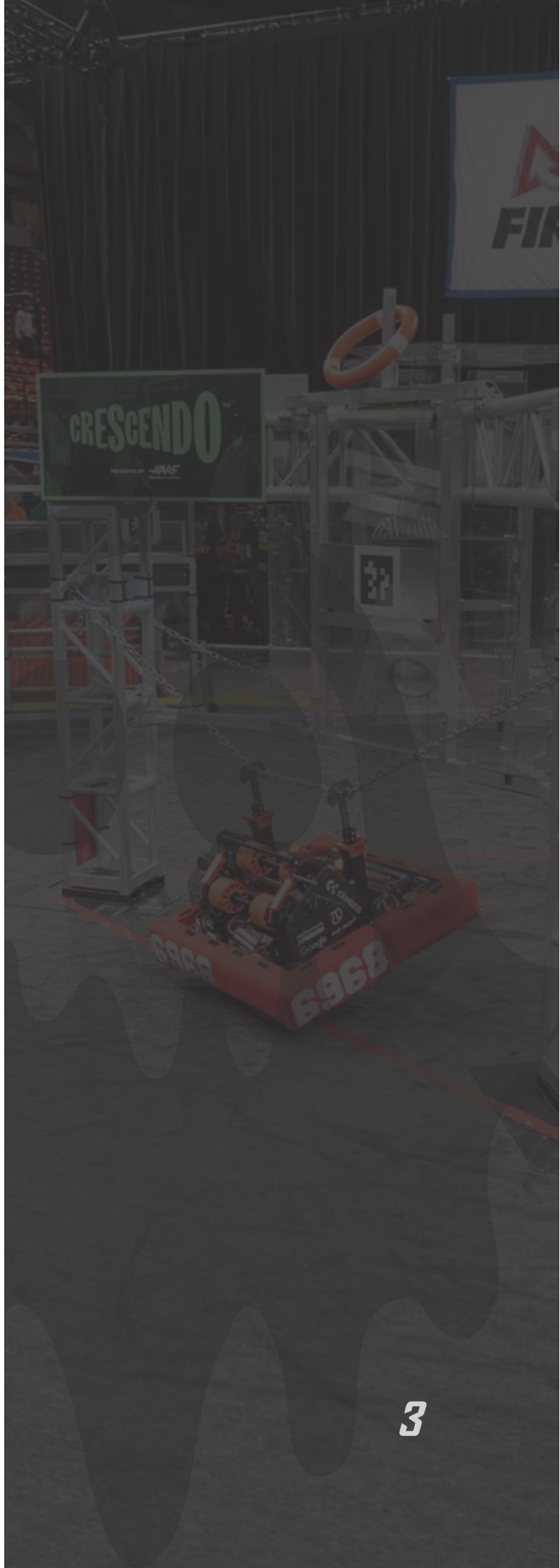
Bij Stichting Ghost zijn we gedreven door een diepe overtuiging in de kracht van intrinsieke motivatie en inspiratie om het beste in individuen naar boven te halen door middel van STEAM-uitdagingen. Onze missie is helder: door het integreren van STEAM-uitdagingen in schoolcurricula streven we ernaar om een omgeving te creëren waarin leren en ontdekken worden getransformeerd tot een opwindend en betekenisvol onderdeel van het dagelijks leven van individuen.

Dit beleidsplan is niet alleen een weergave van onze visie en missie, maar ook een leidraad voor onze strategische doelen, actieplannen en inspanningen om deze te realiseren. Het is een uitnodiging aan u, onze partners, stakeholders en gemeenschap, om samen met ons deze reis voort te zetten en een positieve impact te hebben op de wereld om ons heen.

Namens het hele team van Stichting Ghost wil ik u bedanken voor uw steun en betrokkenheid. Samen kunnen we blijven bouwen aan een toekomst waarin iedereen wordt aangemoedigd om zijn of haar volledige potentieel te bereiken.

Met vriendelijke groet,

Ivan Spikmans
Voorzitter, Stichting Ghost



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Inhoudsopgave	5
1. Inleiding	6
2. Missie en Visie	7
3. Doelen	8
4. Financiën	10

Inleiding

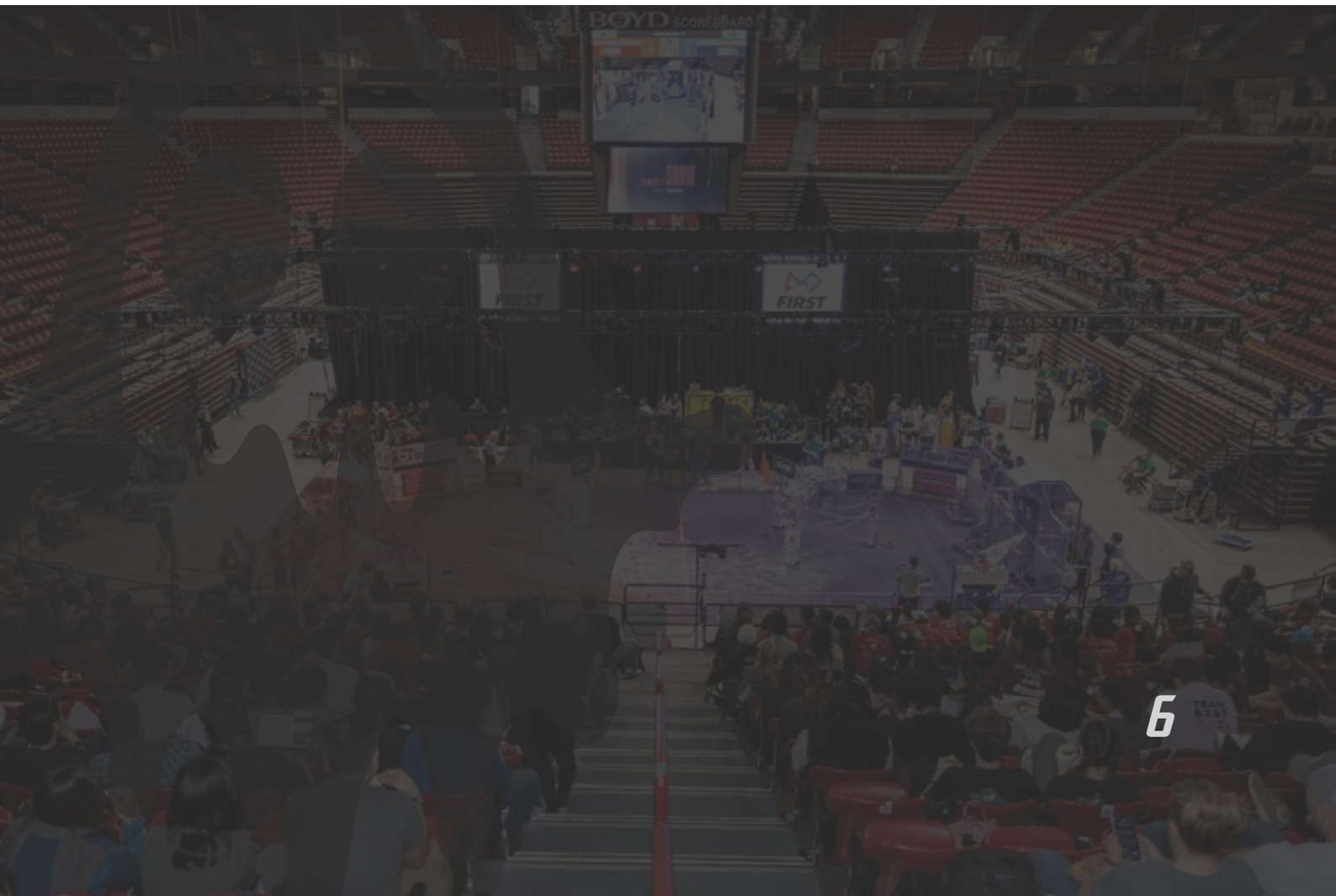
In de dynamische en veelzijdige wereld van vandaag streven organisaties voortdurend naar innovatie, groei en impact. Stichting Ghost, opgericht in 2018 door de visionairen Anita Karki, Willem Reuser en Ivan Spikmans, omarmt deze ambitie met vastberadenheid en passie. Met onze slogan "Dream to Dare to Develop" als leidraad, hebben we onszelf gewijd aan het bevorderen van positieve verandering en het aanmoedigen van moedige initiatieven.

In een tijd waarin uitdagingen en mogelijkheden hand in hand gaan, geloven wij in de kracht van dromen. Dromen vormen de basis voor onze visie en inspireren ons om grenzen te verleggen, obstakels te overwinnen en een verschil te maken in de wereld om ons heen. Maar bij Stichting Ghost gaan we verder dan alleen dromen - we durven. We durven conventionele paden te verlaten, risico's te nemen en nieuwe wegen in te slaan om onze doelen te bereiken.

Onze oprichters hebben vanaf het allereerste begin een cultuur van durf en ontwikkeling gecultiveerd. Anita Karki en Ivan Spikmans hebben Stichting Ghost gevormd tot een broedplaats van innovatie en vooruitgang.

In dit beleidsplan kijken we naar de toekomst met een gedeelde vastberadenheid om te blijven dromen, durven en ontwikkelen. We zullen onze strategische doelstellingen en actieplannen presenteren die ons zullen leiden op onze reis naar groei, impact en duurzaam succes. Met een sterke gemeenschap van partners, supporters en veranderaars aan onze zijde, zijn we vastbesloten om onze visie te realiseren en een blijvende erfenis van vooruitgang achter te laten.

Welkom bij Stichting Ghost - waar dromen werkelijkheid worden, durf wordt beloond en ontwikkeling nooit stilstaat.



Missie en Visie

Bij Stichting Ghost koesteren we een diepgewortelde missie en visie die ons leidt in ons streven naar educatieve excellentie en positieve verandering binnen onze gemeenschap en daarbuiten.

Missie

Onze missie is helder en vastberaden:

“Individuen leren over de wereld van STEAM (Science, Technology, Engineering, Arts, Mathematics) door STEAM-uitdagingen te integreren in het curriculum van scholen. We streven ernaar om een omgeving te creëren waarin leren niet alleen educatief is, maar ook leuk, uitdagend en inspirerend. Door deel te nemen aan STEAM-uitdagingen krijgen jongeren de kans om niet alleen hard-skills zoals 3D-modelleren, programmeren en fabricage te verwerven, maar ook soft-skills zoals presenteren, creatief denken, plannen en meer. We geloven dat deze allesomvattende benadering van leren een levenslange liefde voor ontdekking en ontwikkeling aanwakkert.”

Visie

Onze visie is ambitieus en visionair:

“Een omgeving creëren waarin individuen intrinsiek gemotiveerd en geïnspireerd zijn om hun beste zelf te worden door deel te nemen aan STEAM-uitdagingen.”

We streven ernaar om een cultuur te bevorderen waarin nieuwsgierigheid wordt aangemoedigd, talent wordt gekoesterd en innovatie wordt omarmd. Door middel van participatie aan STEAM programma's en initiatieven willen we een wereld vormgeven waarin elk individu de kans krijgt om zijn volledige potentieel te bereiken, ongeacht achtergrond of omstandigheden.

Bij Stichting Ghost erkennen we dat leren verder gaat dan alleen het verwerven van kennis - het omvat ook het ontwikkelen van waarden, gedrag en vaardigheden die essentieel zijn voor succes in de 21e eeuw. Daarom richten we ons niet alleen op academische prestaties, maar ook op het cultiveren van teamwork, respect, integriteit en verantwoordelijkheid. Door deze allesomvattende benadering van onderwijs streven we ernaar om niet alleen individuen te verheffen, maar ook om een positieve impact te hebben op onze gemeenschap en het milieu.

In lijn met onze missie en visie koesteren we onze verantwoordelijkheid tegenover onze leden, onze gemeenschap en het milieu. We streven ernaar om een voorbeeld te stellen van excellentie, integriteit en maatschappelijke betrokkenheid, en om anderen te inspireren ons voorbeeld te volgen. Samen kunnen we de wereld transformeren en een toekomst creëren waarin leren een bron van vreugde, groei en mogelijkheden is voor iedereen.

Doelen

Binnen Stichting Ghost streven we voortdurend naar vooruitgang en groei, zowel op korte als lange termijn. In dit hoofdstuk zullen we onze ambitieuze doelen uiteenzetten, die dienen als kompas voor onze inspanningen en als leidraad voor onze toekomstige prestaties. Van korte termijn mijlpalen die onze directe focus en inspanningen weerspiegelen, tot lange termijn visies die onze aspiraties voor de toekomst weerspiegelen, onze doelen zijn ontworpen om onze missie te versterken en onze impact te vergroten. Elk doel vertegenwoordigt een stap voorwaarts in onze reis om individuen te inspireren, gemeenschappen te versterken en de wereld van STEAM te transformeren.

Korte Termijn Doelen

Een gezonde organisatie opbouwen met een sterke fundering

Het opbouwen van een gezonde organisatie met een solide basis is van essentieel belang voor ons succes op de lange termijn. We streven ernaar om een robuuste infrastructuur te creëren, inclusief duidelijke beleidslijnen, effectieve communicatiekanalen en goed gedefinieerde rollen en verantwoordelijkheden. Door een sterke organisatorische fundering te leggen, kunnen we veerkrachtig en wendbaar reageren op uitdagingen en kansen.

Individuen inspireren hun volle potentie te behalen

Een van onze belangrijkste doelen is om individuen te inspireren om hun volledige potentieel te bereiken. We willen een omgeving creëren waarin onze leden worden aangemoedigd om te dromen, te durven en te ontwikkelen. Door middel van STEAM programma's en initiatieven streven we ernaar om een cultuur van uitmuntendheid, zelfexpressie en persoonlijke groei te bevorderen.

Lange Termijn Doelen

Een FTC team starten en daarmee participeren

Op de lange termijn streven we ernaar om ons bereik uit te breiden door een FTC (FIRST Tech Challenge) team te starten en deel te nemen aan deze uitdagende competitie. Door deel te nemen aan FTC kunnen we nieuwe kansen creëren voor onze leden om hun vaardigheden te ontwikkelen en hun passie voor STEAM te verkennen.

Een FLL team starten en daarmee participeren

Daarnaast willen we een FLL (FIRST Lego League) team starten en deelnemen aan deze spannende competitie. Door middel van FLL kunnen we jongere leden van onze gemeenschap betrekken en hen inspireren om hun interesse in STEAM te ontwikkelen.


Bestaansrecht creëren voor onze stichting

Een van onze lange termijn doelstellingen is om bestaansrecht te creëren voor onze stichting. Dit omvat het vestigen van een sterke reputatie binnen onze gemeenschap, het opbouwen van duurzame relaties met partners en sponsors, en het waarborgen van onze financiële stabiliteit op lange termijn.

Een gezonde en stabiele inkomstenbron creëren

Om onze missie op lange termijn te ondersteunen, streven we ernaar om een gezonde en stabiele inkomstenbron te creëren. Dit kan worden bereikt door middel van diverse financieringsbronnen, waaronder subsidies, donaties, sponsoring en eventuele opbrengsten uit programma's en evenementen. Met een stabiele financiële basis kunnen we onze impact vergroten en onze doelen blijven nastreven op een duurzame manier.

Aanpak

Om onze ambitieuze doelen te bereiken, hebben we een strategische aanpak ontwikkeld die 

Doelen

Deelname aan de FIRST Robotics Competition

Als een kernonderdeel van onze strategie zullen we actief deelnemen aan de FIRST Robotics Competition. Dit biedt onze leden de kans om hun vaardigheden te demonstreren, teamwork te bevorderen en waardevolle ervaring op te doen op het gebied van robotica en engineering. Door deel te nemen aan deze competitie versterken we niet alleen onze positie in de STEAM-gemeenschap, maar vergroten we ook de zichtbaarheid en impact van onze organisatie.

Vrijwilligerswerk bij FTC en FLL

Naast onze deelname aan de FIRST Robotics Competition zullen we vrijwilligerswerk verrichten bij andere competities zoals FTC (FIRST Tech Challenge) en FLL (FIRST Lego League). Dit stelt ons in staat om onze steun te bieden aan andere STEAM-initiatieven, onze vaardigheden te delen en onze impact uit te breiden naar een breder scala aan gemeenschappen.

ons zal leiden op onze reis naar succes. Door middel van een proactieve benadering streven we ernaar om onze missie te versterken, onze impact te vergroten en een blijvende positieve verandering teweeg te brengen. Hieronder volgt een overzicht van onze strategische aanpak:

Deelname aan Beurzen

Een cruciaal onderdeel van onze strategie is om aanwezig te zijn op beurzen en evenementen waar we ons kunnen presenteren aan een breed publiek. Tijdens deze gelegenheden zullen we demonstraties van ons werk aanbieden en interactieve ervaringen bieden aan bezoekers. Dit stelt ons in staat om onze impact te tonen, ons netwerk uit te breiden en potentiële partners en supporters te werven.

Communicatie via Social Media

Om onze community up-to-date te houden en onze boodschap te verspreiden, zullen we actief gebruik maken van social media platforms. Door regelmatig te posten over onze activiteiten, prestaties en initiatieven, kunnen we een breder publiek bereiken en betrekken bij onze missie. Dit stelt ons ook in staat om feedback te ontvangen, steun te mobiliseren en bewustwording te creëren rondom STEAM-educatie.

Projecten voor Behoevende Individuen

Als onderdeel van onze inzet voor maatschappelijke betrokkenheid zullen we impactprojecten uitvoeren om behoeftige individuen te ondersteunen. Dit kan variëren van het bouwen van technologische oplossingen tot het verstrekken van educatieve middelen, afhankelijk van de specifieke behoeften van de gemeenschap.

Bezoeken aan Bedrijven en Kennisdeling

We zullen bedrijven bezoeken en directe kennisdelingen organiseren om onze leden bloot te stellen aan de nieuwste ontwikkelingen en trends in de industrie. Dit biedt waardevolle leermogelijkheden, stimuleert innovatie en vergroot de kansen op samenwerking en partnerschappen met bedrijven.

We zijn vastbesloten om onze doelen te behalen en een impact te maken op onze gemeenschap. Met inzet en samenwerking zijn we ervan overtuigd dat we een positieve verandering kunnen teweegbrengen in de wereld om ons heen.

Financien

Een solide financiële basis is essentieel voor het voortbestaan en de groei van Stichting Ghost. In dit hoofdstuk zullen we onze financiële structuur en bronnen van inkomsten bespreken, evenals onze benadering om financiële duurzaamheid te waarborgen.

Inkomstenbronnen

Sponsoring

Sponsoring vormt een belangrijke pijler van onze financiële strategie. We werken samen met bedrijven en organisaties die onze missie ondersteunen en bereid zijn om financiële steun te bieden in ruil voor zichtbaarheid en betrokkenheid bij onze activiteiten. Sponsoring kan variëren van eenmalige donaties tot langdurige partnerschappen en biedt ons de middelen om onze programma's en initiatieven te financieren.

Schenkingen en Giften

We zijn dankbaar voor schenkingen en giften van individuen, organisaties en liefdadigheidsinstellingen die geloven in onze missie en bereid zijn om bij te dragen aan ons werk. Deze donaties kunnen variëren in omvang en worden vaak gebruikt om specifieke projecten te financieren, zoals de aanschaf van apparatuur, deelname aan competities of educatieve programma's voor de gemeenschap.

Subsidies en fondsen

Onze stichting verwerft de benodigde financiële middelen ook via subsidies van overheidsinstanties en fondsen. Deze subsidies en/of fondsen zijn essentieel voor het realiseren van onze projecten en initiatieven, waardoor we een belangrijke bijdrage kunnen leveren aan de technieksector.

Contributie van Leden

Als aanvulling op externe financiering ontvangen we ook een bijdrage van onze leden. Deze contributie, die kan worden beschouwd als een soort lidmaatschapsbijdrage, stelt leden in staat om deel te nemen aan onze teambuilding evenementen, en zorgt voor de benodigde kleding voor de leden.

Financiële Duurzaamheid

Om financiële duurzaamheid te waarborgen, streven we naar een evenwichtige en diverse mix van inkomstenbronnen. Door afhankelijk te zijn van meerdere bronnen, verminderen we ons risico en vergroten we onze veerkracht tegen eventuele economische schommelingen of veranderingen in de financieringsomgeving.

Daarnaast streven we naar transparantie en verantwoording in onze financiële praktijken. Alle ontvangen middelen worden zorgvuldig beheerd en besteed, in lijn met onze missie en de belangen van onze supporters en gemeenschap. De penningmeester is verantwoordelijk voor het beheer van de financiën van de stichting en zorgt ervoor dat de financiële situatie regelmatig wordt besproken tijdens vergaderingen, waarbij open communicatie wordt gestimuleerd.

Als onderdeel van onze toewijding aan financiële duurzaamheid, streven we naar efficiëntie en effectiviteit in al onze financiële processen. Dit omvat het beheer van budgetten, het monitoren van uitgaven en het evalueren van de impact van onze investeringen, om ervoor te zorgen dat we onze middelen optimaal benutten en onze doelen efficiënt bereiken. Binnen de stichting is het niet mogelijk om zonder toestemming geld uit te geven aan persoonlijke spullen. Er wordt ook op geen enkele manier een beloning verstrekt aan de bestuurders van de stichting.

Met een solide financiële basis zijn we goed gepositioneerd om onze missie voort te zetten en onze impact te vergroten. Door middel van zorgvuldig beheer en strategische

Financien

groei streven we ernaar om een blijvende positieve verandering teweeg te brengen binnen de STEAM-gemeenschap en daarbuiten.

Budget

De stichting krijgt een frisse start met een nieuwe naam: Stichting Ghost. Dit is een grote stap vooruit en we zijn blij om een nieuw bestuur te verwelkomen. We breiden het bestuur uit van 3 naar 6 leden, waardoor we een mix van nieuwe ideeën en expertise binnenhalen om ons te helpen.

We zullen ook het resterende budget van de oude stichting, zoals dat op de balans van 27 juni 2024 staat, overzetten om Stichting Ghost een solide financiële basis te geven. Dit geeft ons de middelen die we nodig hebben om vol vertrouwen onze doelen na te streven en een echt verschil te maken. Met een vernieuwde visie en sterker leiderschap is Stichting Ghost klaar om vooruit te gaan en positieve veranderingen te realiseren.

Balans

Activa

Bank € 15.100,83

Passiva

Eigen vermogen € 15.100,83

Contact us



Mispelhoefstraat 12, 5651 GL
Eindhoven, Nederland



info@ghostfoundation.nl
www.ghostfoundation.nl

